



LA FRESQUE EN FORMATION

Kezako

La fresque en pédagogie, c'est bien plus qu'un collage de post-its : il s'agit d'un véritable outil d'intelligence collective pour co-construire avec sens, visualiser des systèmes complexes et ancrer les apprentissages.

Comment l'utiliser ?

Il s'agit d'une activité collaborative, visuelle et structurante, où les apprenants reconstituent ou créent une grande carte mentale ou conceptuelle autour d'un thème, à partir de cartes, concepts ou images.

Il existe aujourd'hui de nombreuses animations sous forme de fresques dans des domaines très variés (Fresque du climat, Fresque du Facteur Humain, Fresque des IA pédagogiques, Fresque de l'Apprendre...). Il vous est également possible de créer la vôtre, sur mesure selon vos contenus !

5 bonnes raisons de l'adopter

1- Approfondir la compréhension d'un système

La fresque permet d'explorer des relations de cause à effet, de mettre en lien des notions complexes, et de favoriser la pensée structurée. Elle conviendra lorsque des champs de votre formation intègrent soit des processus complexes, soit des systèmes de pensée ou concepts complexes et/ou flexibles.

2- Renforcer la collaboration entre apprenants

Construire une fresque ensemble, c'est s'écouter, débattre, argumenter, construire une vision commune... et générer de l'engagement collectif. Quel que soit le thème de la formation ou de l'atelier que vous animez, elle peut constituer un moment clé de collaboration et de co-construction.

3 - Valoriser la créativité

Dessins, titres, associations d'idées, symboles... Les images ou vignettes s'associent selon les idées et les cheminements de vos apprenants, ils réfléchissent, créent de légendes, des liens, des associations et libèrent leur potentiel créatif. Ils s'approprient les contenus de manière plus libre, plus intuitive et ainsi, pour eux, la forme donne du relief au fond.





LA FRESQUE EN FORMATION

5 bonnes raisons de l'adopter

4 - Favoriser le débat et la prise de recul

Une fois la fresque construite, elle devient un support d'échange : qu'en déduire ? Quels liens inattendus sont apparus ? Quelle lecture chacun en fait ? Cette étape est cruciale dans la phase d'apprentissage car elle va favoriser la posture réflexive de vos apprenants, voire la projection professionnelle de l'après-formation (ce que vos apprenants vont modifier ou réajuster post-formation dans leurs pratiques professionnelles).

5 - Une méthode adaptable à vos objectifs

L'adaptation est l'avantage prioritaire de l'animation d'une fresque sur un temps de formation. Vous pouvez créer une fresque en début de formation pour recueillir les représentations, au milieu de la formation pour structurer un contenu, ou à la fin de la formation pour consolider les apprentissages.

Pour terminer

✦ **CONSEIL +** Pensez à prévoir du temps pour le débrief. Une fresque bien construite sans analyse partagée, c'est comme un puzzle sans image finale.

✦ **BREF** La fresque est un outil d'apprentissage puissant et accessible, pour créer du lien, du sens, et de l'engagement.

Continuer

✦ FORMATION / JOURNÉE WORKSHOP

Participez à une formation ou une journée WORKSHOP organisée par PEDAGOFORM
**“Utiliser l'approche et les outils de l'intelligence collective en formation -
Créer l'impact en engageant vos apprenants en formation”**

EN SAVOIR PLUS

